



## **Acta de la sessió extraordinària del Ple**

Núm. de la sessió: I  
Data: 21.01.13  
Horari: de 20.00 a 21.00  
Lloc: Casa de la Vila

Hi assisteixen:

Estanislau Fors Garcia, alcalde-president  
Ramon Vinyes Vilà, tinent d'alcalde  
Maria Belén Quintero Aragón, tinent d'alcalde  
Soraya Real Iglesias, tinent d'alcalde  
Santiago Fontbona Arbós, tinent d'alcalde  
Lorena Estrada Ocaña, tinent d'alcalde  
Alejandro Acero Cherta, tinent d'alcalde  
Román Pascual Rodríguez, regidor  
Susanna Mir Julià, regidora.  
Juan Miguel Llodrà Nogueras, regidor  
José Almansa Aragón, regidor  
Maria Isabel Illescas Sánchez, regidora  
Maria Assumpció Balliu Tenas, regidora  
Isabel Roig Casas, regidora  
Josep Antoni López Navarro, regidor  
Annabel Moreno Nogué, regidora  
David Caldeira Bacardit, regidor  
Catalina Victory Molné, secretària

El president obre la sessió.

**Resoldre les reclamacions presentades i aprovar definitivament el pressupost general i la plantilla de l'Ajuntament per a l'any 2013.-** El tinent d'alcalde Sr. Vinyes dóna compte d'aquesta proposta d'acord:

El Ple de l'Ajuntament, en data 28 de desembre de 2012, aprovà inicialment el Pressupost General per a l'exercici 2013, la plantilla de personal i la relació de llocs de treball.

De conformitat amb el que preveu l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'esmentat acord d'aprovació inicial va romandre en exposició pública per tal que les persones interessades el poguessin examinar i presentar-hi, si esqueia, reclamacions.

L'anunci d'aprovació inicial va ser publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 31 de desembre de 2012.



Dins el període d'exposició pública s'han presentat les següents alegacions:

1) De la Sra. C. C. P., de data 7 de gener de 2013, registre d'entrada 140, contra el pressupost municipal i la plantilla per a l'any 2013, que en síntesi són les següents:

-La supressió o amortització de la seva plaça amb posterioritat a haver efectuat, davant del registre general d'aquest Ajuntament, la sol·licitud de reingrés dins del termini reglamentàriament establert amb motiu de vacant dotada pressupostàriament.

2) Dels sindicats CCOO i UGT, de data 18 de gener de 2013, registre d'entrada 553 i 555 de 18 de gener de 2013 respectivament, contra el pressupost municipal i la plantilla de l'any 2013, que resumim tot seguit:

-No s'ha respectat l'article 43.2 del Conveni vigent, pel qual s'atorga a l'Intercomitè la possibilitat d'emetre informe previ en els expedients de personal que suposin modificació del règim jurídic existent.

-No s'ha procedit a la negociació que preveu l'article 37.1 apartats c) i m) de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'estatut bàsic de l'empleat públic i no s'han negociat les modificacions de llocs de treball ni l'aprovació de la plantilla.

-No s'ha procedit a aplicar la valoració de llocs de treball aprovada pel Ple el mes d'abril de 2011 i no s'ha fet la corresponent reserva econòmica en previsió de l'aplicació d'aquesta VLTT.

-Que en relació amb l'amortització d'una plaça d'administrativa de la plantilla existia prèviament la petició de reincorporació d'una funcionària, que estava en comissió de serveis i que per tant l'Ajuntament està obligat a reservar la plaça i a readmetre-la.

-Que els diners provinents de les amortitzacions de les places de funcionaris i laborals es destinin a les reserves econòmiques que facin possible aplicar la valoració de llocs de treball aprovada pel Ple l'abril de 2011.

- Que les diferències de sou entre les places d'igual categoria regularitzades en la relació de llocs de treball, tinguin caràcter retroactiu.

-Que ni l'Intercomitè ni les seccions sindicals han tingut accés als informes relatius a l'augment del complement de destinació de determinat personal i per tant, no s'ha pogut valorar i poden suposar un greuge comparatiu amb altres funcionaris que podrien tenir dret a aquestes millores per complir els mateixos criteris.

-Que no s'ha previst l'adequació del Pressupost a la plantilla, per no haver-se previst les quanties destinades al Pla de pensions i a l'increment que suposaria pagar la valoració de llocs de treball aprovada el 2011 de manera retroactiva.



-Que es troben legitimats per la present impugnació d'acord amb el que disposa l'article 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

-Que, pel que precedeix, sol liciten l'esmena de les causes de nul·litat apreciades.

## **A) RESOLUCIÓ DE LA RECLAMACIÓ PRESENTADA PER LA SRA. C. C. P.**

### **FONAMENTS DE DRET I CONSIDERACIONS JURÍDIQUES**

#### **I. Legitimació activa.**

L'article 170 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals, determina que tenen consideració d'interessats als efectes de reclamacions contra l'aprovació inicial del pressupost:

- a) Els habitants en el territori de la respectiva entitat local.
- b) Els que en resultin directament afectats, encara que no habitin en el territori de l'entitat local.
- c) Els col·legis oficials, càmeres oficials, sindicats, associacions i altres entitats legalment constituïdes per vetllar pels interessos professionals o econòmics i veïnals, quan actuïn en defensa dels que li són propis.

S'ha de considerar la Sra. C. interessada, ja que és d'aplicació el supòsit que preveu l'article 170.1.b) del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

#### **2. Reclamacions presentades contra l'acord d'aprovació de la plantilla**

##### 2.1 Pel que fa al dret de reingrés.-

*De conformitat* amb el que estableix l'apartat 4 de l'art. 86 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre (que és d'aplicació de conformitat amb la remesa realitzada per l'art 300 del D. leg. 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya), el temps que hom roman en la situació d'aquesta excedència no comporta reserva de plaça ni destinació. Per tant, la seva sol·licitud de reingrés no comporta l'obligació automàtica de l'Ajuntament de crear i/o dotar una plaça de la seva categoria o de tenir-la reservada.

En aquest sentit, l'art 70 de l'esmentat D. leg. 1/1997 determina que el reingrés al servei actiu dels funcionaris que no tinguin reserva de plaça i destinació es pot efectuar, en ocasió de vacant dotada pressupostàriament, per algun dels sistemes següents:

- a) participant en convocatòries de provisió de llocs de treball o



b) per adscripció provisional a un lloc de treball vacant dotat pressupostàriament, sempre que el funcionari tingui els requisits necessaris per ocupar-lo.

El reingrés per adscripció provisional queda condicionat a les necessitats del servei.

A la data de la seva sol·licitud, 16 d'octubre 2012, s'ha constatat que no existeix aquesta necessitat ja que no existeix consignació econòmica suficient per procedir a la reincorporació. A la plantilla de 2012 hi havia 25 places de la subescala administrativa de l'Escala d'Administració General, de les quals 23 estan ocupades i 2 vacants. Cap d'aquestes dues vacants tenia dotació pressupostària suficient en la data de la seva sol·licitud, com a conseqüència de les modificacions de crèdit que es van aprovar en aquest Ajuntament amb motiu de la reincorporació de personal en comissió de serveis i substitucions diverses per garantir el normal funcionament dels serveis. Tampoc no es va procedir a cobrir cap d'aquestes vacants amb nou personal.

D'acord amb tot això, per Decret d'Alcaldia de 14 de gener de 2013, notificat a la interessada el 16 de gener, s'ha desestimat la sol·licitud de reingrés que la Sra. C. C. va realitzar en data 16 d'octubre de 2012. Aquest acte administratiu és ferm en via administrativa, i pot ser impugnat.

## 2.2 En relació amb la plantilla i l'amortització de la plaça

L'article 90 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, de bases de règim local i, en el mateix sentit, l'art. 283 del RDL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la LMRLC, i els arts. 25 i següents del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, estableixen en què correspon a cada corporació local aprovar anualment, per mitjà del pressupost, la plantilla de personal, la qual haurà de comprendre totes les places reservades als funcionaris de carrera, personal laboral i eventual.

El mateix article estableix que "las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijan con carácter general".

L'art 27 del Decret 214/90 també disposa que la plantilla es pot modificar per l'establiment de nous serveis o per ampliar, suprimir o millorar els existents.

Finalment cal tenir en compte que l'art. 11.1 de Llei orgànica 2/2012, de 17 d'abril, d'estabilitat pressupostària, determina que els pressupostos públics estan sotmesos al principi d'estabilitat pressupostària i, per tant, no es pot produir inicialment cap situació de despesa no prevista que generi una situació d'insuficiència.

L'amortització, entre d'altres, de les places de l'escala d'administració general, subescala administrativa a la plantilla 2013, ha estat motivada per haver constatat, tal



com s'ha explicat en l'apartat anterior, que no són necessàries per al funcionament ordinari dels actuals serveis i que no tenien dotació econòmica (una no tenia cap dotació pressupostària i l'altra tenia crèdit insuficient), en el benentès que aquesta situació era prèvia a la sol·licitud de la Sra. C. C..

D'altra banda, i tal com s'ha explicat, tampoc no existia un dret de reserva de plaça a favor de l'esmentada funcionària.

La impugnació que la Sra. C. C. realitza per l'amortització de la plaça de la subescala administrativa, segons els diferents informes que consten en l'expedient, no s'ajusta a dret, ja que abans de la impugnació (24/05/2012 i 10/10/2012) l'Ajuntament havia dut a terme modificacions a la baixa del crèdit existent en la plaça objecte d'impugnació, per considerar que s'havien de dotar altres places ocupades per a persones que estaven prestant serveis de caràcter totalment fonamental i necessari dins l'Ajuntament.

Aquesta política d'adequació entre relació de llocs de treball (places cobertes per funcionaris en actiu) i consignació pressupostària es concreta amb la decisió de l'Ajuntament d'amortitzar les places no dotades o insuficientment dotades; concreció que es va dur a terme en la plantilla i en el pressupost de 2013.

Per tant, no s'ha procedit a amortitzar les places de l'escala d'administració general, subescala administrativa, per no atendre el seu dret, sinó per racionalitat i economia, per complir el que preveu l'art 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del Règim local i legislació concordant esmentada en aquest informe, dins de l'obligatorietat de l'estabilitat pressupostària.

### **3. Reclamacions presentades contra el pressupost general de 2013.**

L'article 170. 2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals estableix els únics motius de reclamació que es poden presentar contra el pressupost inicialment aprovat:

- a) Perquè la seva elaboració i aprovació no s'ha ajustat als tràmits que estableix la mateixa Llei reguladora de les hisendes locals.
- b) Perquè omet el crèdit necessari per complir obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut d'un precepte legal o de qualsevol altre títol legítim.
- c) Perquè els ingressos amb relació a les despeses pressupostades són manifestament insuficients o bé d'aquestes respecte a les necessitats per a les quals estigui previst.

Quant als motius al·legats per a la impugnació en l'escrit de la Sra. C., hem de dir que no es fa esment de cap motiu específic d'acord amb l'article 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, pel qual procedeix a impugnar el pressupost, ja que textualment en el punt 4 de la seva impugnació es recull: "Que manifesta al Ple d'aquesta corporació, que és IL·LEGAL la supressió o amortització de la seva plaça amb posterioritat a haver-se efectuat, davant el registre general d'aquest Ajuntament, la sol·licitud de reingrés dins del termini reglamentàriament establert amb motiu de vacant dotada



pressupostàriament (tal com consta a la plantilla de personal en vigor aprovada pel Ple en data 21 de desembre de 2011 i publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 14 de febrer de 2012), essent responsable aquesta Corporació pels danys i perjudicis que l'aprovació definitiva li pugui ocasionar, susceptible d'impugnació directa davant la jurisdicció contenciosa administrativa”.

Aquesta forma d'actuar no s'ajusta a dret, ja que l'article esmentat estableix amb gran claredat que únicament es podran presentar reclamacions contra el pressupost pels motius totalment taxats en les lletres a) b) i c) del número 2 d'aquest.

No obstant això, però, si la reclamació de la Sra. C. s'hagués de sostenir amb alguna de les lletres mencionades, cosa bastant difícil, l'única que podria en teoria tenir-se en compte és la lletra b): “per ometre el crèdit necessari per al compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut de precepte legal o qualsevol altre títol legítim”.

Aquest apartat posa com a condició *sine quano* per poder impugnar el pressupost l'omissió per part de l'Ajuntament del crèdit necessari per al compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local, situació que no es dona perquè la Sra. C. no pot argumentar per fonamentar la seva reclamació l'existència d'obligacions exigibles; obligacions que haurien de concretar-se en documents fefaents.

## **B) Resolució de les reclamacions presentades pels sindicats CCOO i UGT.**

-b.1 En relació amb l'al·legació relativa al fet que no s'ha respectat l'article 43.2 del Conveni vigent, pel qual s'atorga a l'Intercomitè la possibilitat d'emetre informe previ en els expedients de personal que suposin modificació del règim jurídic existent; s'ha de desestimar atès que sí que es va lliurar còpia de l'esborrany de l'acord de la plantilla i de la relació de llocs de treball als esmentats sindicats en data 17 de desembre de 2012. Durant el procés de preparació els esmentats sindicats no van presentar cap informe ni fer cap al·legació tenint en compte que l'aprovació inicial de la plantilla no es va produir fins a l'acord del Ple de 28 de desembre de 2012.

-b.2 En relació amb el fet que no s'ha procedit a la negociació que preveu l'article 37.1 apartats c) i m) de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'estatut bàsic de l'empleat públic i no s'han negociat les modificacions de llocs de treball ni l'aprovació de la plantilla; tampoc no pot prosperar aquesta al·legació atès que la norma obliga a negociar els criteris generals per elaborar els plans i instruments de planificació de recursos humans, però no el contingut específic i canvis organitzatius de la plantilla i la relació de llocs de treball. Això queda exclòs de la negociació en virtut del que disposa l'article 37.2 a) de l'EBEP, en entrar dins les potestats d'autoorganització.

D'altra banda, en relació amb les modificacions de contingut econòmic no va ser possible la seva negociació en virtut del trencament unilateral de la negociació col·lectiva que els representants sindicals van realitzar mitjançant escrit de 14/12/2012 (registre d'entrada 11099).



-b.3 Respecte a la seva al·legació que no s'ha procedit a aplicar la valoració de llocs de treball aprovada pel Ple al mes d'abril de 2011 i no s'ha fet la corresponent reserva econòmica en previsió de l'aplicació d'aquesta VLTT; també ha de ser desestimada ja que l'acord de Ple d'abril de 2011, d'aprovació de valoració de llocs de treball, determina literalment: "que es deixa en suspens els seus efectes retributius en el benentès que la seva aplicació gradual restarà supeditada a la legalitat vigent i a les disponibilitats econòmiques i financeres".

En aquest sentit, la normativa actual d'estabilitat pressupostària i la Llei general de pressupostos de l'Estat de 2013, en els seus articles 22 i concordants, determinen que no és possible l'increment de forma generalitzada de les retribucions del personal laboral i funcionari del sector públic, i en aquest sentit no es pot ampliar la massa salarial.

-b.4 En relació amb l'al·legació relativa a la no possibilitat d'amortització d'una plaça d'administrativa de la plantilla ja que existia prèviament la petició de reincorporació d'una funcionària, que estava en comissió de serveis i que per tant l'Ajuntament està obligat a reservar la plaça i a readmetre-la, es desestima donant per reproduïts els arguments jurídics exposats en la desestimació de la reclamació presentada per la Sra. C. C. P. A més a més, l'esmentada funcionària no restava en situació de comissió de serveis sinó que es trobava en excedència voluntària per incompatibilitat.

-b.5 Pel que fa a la petició que els diners provinents de les amortitzacions de les places de funcionaris i laborals es destinin a les reserves econòmiques que facin possible aplicar la valoració de llocs de treball aprovada pel Ple l'abril de 2011; cal dir que això es recull com una petició i quan pugui ser valorada per l'Ajuntament així es farà saber als representants sindicals.

D'altra banda, cal tenir en compte que s'ha de prioritzar el finançament dels serveis essencials i d'especial incidència en aquest municipi. S'ha de palesar que l'aprovació del pressupost constitueix un acte solemne on queda recollida en el moment d'aprovar-lo la voluntat dels electes que formen el Ple i que aquesta voluntat s'ha manifestat tenint en compte les necessitats organitzatives i de prestació de serveis en dotar les diferents aplicacions pressupostàries.

-b.6 Quant a la sol·licitud que les diferències de sou entre les places d'igual categoria regularitzades en la relació de llocs de treball, tinguin caràcter retroactiu, es desestima tenint en compte els principis de no increment de la massa salarial, de irretroactivitat de les normes i de prescripció.

-b.7 Respecte a la seva al·legació que ni l'Intercomitè ni les seccions sindicals han tingut accés als informes relatius a l'augment del complement de destinació de determinat personal i, per tant, no s'ha pogut valorar i poden suposar un greuge comparatiu amb altres funcionaris que podrien tenir dret a aquestes millores per complir els mateixos criteris; cal dir que els esmentats informes eren a l'expedient i que no han estat consultats per cap representant sindical.



-b.8 En relació amb el fet que no s'ha previst l'adequació del Pressupost a la plantilla, per no haver-se previst les quanties destinades al Pla de pensions ni l'increment que suposaria pagar la valoració de llocs de treball aprovada el 2011 de manera retroactiva, es desestima pels mateixos arguments assenyalats en l'apartat b.3).

-b.9 En relació amb el fet que es troben legitimats per la present impugnació d'acord amb el que disposa l'article 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, s'accepta la legitimitat de conformitat amb la normativa esmentada.

-b.10 En relació amb el fet que pels defectes detectats sol·liciten l'esmena de les causes de nul·litat apreciades, es desestima per haver-se seguit en el procediment d'elaboració i publicitat del pressupost general el que estableixen els articles 168 i 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals, preceptes que són congruents amb l'article 170.2 a) del mateix text legal, ja que no s'ha conculcat el dret dels recurrents i a aquests efectes es donen per reproduïts els arguments per desestimar les pretensions abans explicitades.

### **Aprovació definitiva del pressupost**

El procediment d'aprovació definitiva i entrada en vigor dels pressupostos municipals, està regulat en l'article 169 del Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals.

Un cop aprovats inicialment els pressupostos, hauran de sotmetre's a informació pública i audiència als interessats per un termini de quinze dies, mitjançant exposició pública al Tauler d'anuncis de la Corporació i publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província, per tal que els interessats puguin examinar-los i formular reclamacions, que, si es produeixen, hauran de ser resoltes pel Ple de la corporació dins el termini d'un mes.

El pressupost general, definitivament aprovat, haurà de publicar-se en la forma que preveu l'article 169.3 del Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals, i entrarà en vigor un cop publicat en la forma indicada.

VIST l'informe de la cap de RRHH i Organització.

VIST l'informe d'Intervenció.

És per tot això que es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

**PRIMER.-** Desestimar les reclamacions presentades per la Sra. C. C. P. (registre d'entrada 140 de 07/01/2013) i pels sindicats CCOO i UGT (registre d'entrada 553 i 555 de 18/01/2013 respectivament) contra l'aprovació inicial del pressupost general





per a l'any 2013 i la plantilla de personal, aprovats per acords del Ple de l'Ajuntament de data 28 de desembre de 2012.

**SEGON.-** Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament d'Arenys de Mar per a l'any 2013 per un import consolidat de 17.117.903,34 €, i en el qual s'integren els pressupostos de la mateixa entitat per import de 17.072.083,34 euros i les previsions de despeses i ingressos de l'EPE Ràdio Arenys per import de 279.480,00, d'acord amb la documentació annexa, i la plantilla de personal.

**TERCER.-** Procedir a la publicació del pressupost general per a l'any 2013, resumit per capítols, en el Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i publicar íntegrament la plantilla del personal de l'Ajuntament i la relació de llocs de treball per a l'any 2013 en el BOP, el DOGC i el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

La regidora Sra. Moreno, en representació del grup municipal d'ERC, manifesta literalment el que segueix: Un cop més ERC hi votarà en contra, no solament per coherència amb el nostre vot contrari dels pressupostos sinó també per la resolució denegatòria de les al·legacions presentades pels treballadors, perquè considerem que algunes d'elles són completament justes, coherents i totalment assumibles, més quan es tracta d'acords aprovats per aquest Ple i que, per tant, són d'obligat compliment.

Han demanat coses tan simples com que se'ls tingui en compte a l'hora d'elaborar la plantilla anual i que aquesta debatuda amb la Mesa de Negociació i rebí el seu informe.

Demanen també que s'executi amb mínims la VLLT recordem que aprovada pel Ple del mes d'abril de 2011.

Igualment denunciem que s'apugi el sou a certs treballadors i a d'altres no, cosa que és un costum que s'ha anat repetint amb massa assiduitat en aquest Ajuntament, on, a cada pressupost, hi ha alguns treballadors privilegiats a qui s'apuja el sou i/o la categoria sense cap mena de valoració. Una vegada més hem de dir que les injustícies d'avui són les guerres del demà. Estem totalment d'acord amb el punt que esgrimeixen tant UGT com CCOO, que diuen que són pujades de sou encobertes i un greuge comparatiu respecte als companys.

Així mateix denunciem un menyspreu als drets de negociació col·lectiva i a la participació.

Els treballadors d'aquest Ajuntament estan molestos. Només cal veure les nombroses pancartes que s'han penjat aquests últims dies i que s'han afanyat a despenjar urgentment. I amb raó. Se'ls ha descomptat un 10%:

- equip de reforç
- promocions internes Brigada
- hora
- plaça tècnic Medi Ambient



- destitució
- Cap SSTT sense previ avís
- pagues extres
- I moltes d'altres per a les quals en remeto al meu argumentari del Ple anterior.

Una vegada més hem de demanar a aquest Govern que compleixi els acords de Ple, que són d'obligat compliment i que per tant són executius. Si no ho fa, el nostre paper aquí queda en paper mullat, però no només això sinó que donem la raó a aquells que pensen que els polítics no servim per a res i no escoltem les necessitats ni la voluntat dels nostres vilatans. Més quan en aquest cas es tracta de treballadors del nostre Ajuntament. Recordo que tots estem en el mateix vaixell. Els treballadors municipals són qui realment fan funcionar la màquina administrativa i institucional. Sense ells res no funciona, per tant se'ls ha de tenir respecte i sobretot escoltar-los i negociar les seves peticions.

Així mateix demanem que el regidor d'Administració local, l'actual alcalde, s'assegui a escoltar-los o a negociar amb els treballadors de la casa, ja que es mereixen que sigui aquest i no un altre qui escolti les seves pretensions.

Sense els treballadors municipals vostès no podrien exercir els seus càrrecs, per la qual cosa els demanem que com a mínim s'asseguin a escoltar-los.

Mai abans els treballadors en bloc no havien presentat al·legacions al pressupost municipal, cosa que reflecteix el seu malestar. Pensin en això i en conseqüència rectifiquin la seva actitud i posició.

Vostès passaran i ells es quedaran. No facin que es quedin pitjor del que estaven abans del seu pas per l'Ajuntament. Encara poden rectificar, per això aquest grup municipal els demana que repensin i revoquin la seva actitud.

El regidor Sr. Caldeira, en representació del grup municipal de la CUP, manifesta literalment el que segueix: La CUP, respecte al punt que es porta a votació, no variarem el sentit del nostre vot del Ple de pressupostos perquè tampoc no ha canviat res des de la proposta inicial.

Respecte a la plantilla, no compartim les modificacions concretes de l'actual relació de llocs de treball perquè no és generalitzada. Així, costa d'entendre alguns complements a treballadors que sobrepassen la suma de 1.200 euros mensuals. I costa d'entendre en una època en què a tot el funcionariat públic se li retalla el sou i les pagues extraordinàries.

I no ens sembla una bona fórmula no negociar amb el comitè de treballadors. Altre cop es tanquen portes en fals i qui realment fa anar l'engranatge d'aquest Ajuntament, els seus treballadors, no se'ls ha tingut en compte.



I respecte al pressupost general, tal com vam expressar al Ple de finals de desembre, no compartim una sèrie d'aspectes que tot seguit enumerem:

No compartim els 250.000 euros que costen les retribucions i indemnitzacions dels membres dels òrgans de govern. Amb xifres com les d'aquest concepte del pressupost, els esforços i sacrificis que demanem als ciutadans queden deslegitimats.

No compartim la partida de més de 400.000 euros per pagar part dels 2.323.000 euros de les sentències sense consultar al poble d'Arenys si estem disposats a fer aquest pagament.

No compartim el fet de no haver obert cap procés participatiu perquè els vilatans d'Arenys tinguin la possibilitat d'intervenir per proposar i incidir.

I tampoc no veiem que hi hagi cap mesura per corregir els 647.975 euros que suposa el consum elèctric dels edificis municipals. Caldria treballar amb empreses que assegurin que generen energia neta provinent de fonts energètiques no contaminants i alhora apostar progressivament per anar instal·lant generadors d'energia alternativa als edificis municipals. Amb això aconseguiríem a mitjà termini una autonomia energètica que, directament, podria esdevenir un estalvi econòmic important del pressupost.

I també qüestionem el cost dels més de 579.000 euros del servei de neteja. Municipalitzar el servei que, en la seva major part, està externalitzat suposaria un estalvi econòmic, la possibilitat de la contractació de personal arenyenc i també, i igual d'important, la millora de les condicions laborals dels i les treballadores.

I lligat amb la neteja, però a un altre nivell, hi ha la neteja de platges. Ens costa 139.000 euros el fet de netejar les platges per deixar-les planxades com un llençol. Es neteja la platja allà on ningú s'hi posa i ja està net, i en canvi, allà on estirem la tovallola, la banda inclinada a tocar del pet d'ona, en aquest espai, no hi passa la màquina i no es neteja. Cal racionalitzar el servei, sense retallar-lo caldria contractar personal per netejar i informar els usuaris sobre la necessitat de no embrutar la platja.

Tampoc no entenem que ara que cal filar prim a l'hora de prioritzar a què es dediquen els diners del pressupost, doncs encara haguem de llogar edificis per a usos municipals i que ens costen 8.800 euros, quan en tenim que no s'estan utilitzant.

I no compartim els 354.000 euros que ens costa portar a cremar a la incineradora la fracció de rebuig i que podríem reduir amb el model porta a porta.

I també caldrà tenir els ulls ben oberts en aspectes de territori. Hem hagut de patir una crisi per veure com s'aturava la seva destrucció. I és ara, doncs, una oportunitat per replantejar les relacions productives sobre aquest; en aquesta proposta de pressupost no hi queda reflectit i a la CUP pensem que és important elaborar un banc de terres des de l'Ajuntament. Això és, inventariar tots els terrenys que havien estat horts i que ara estan abandonats o en procés d'abandonament, i que l'Ajuntament faci



de mitjançar amb els propietaris i facilitar, mitjançant crèdits, que nous pagesos en puguin fer ús. I, lligat amb aquesta actuació, pensem que caldria fer discriminacions positives, acompanyades de crèdits, si fos el cas, per potenciar la pesca tradicional.

I en el mateix sentit de protegir el territori, pensem que si cal invertir en la compra de patrimoni, caldria, de la mà de la Diputació, estudiar la compra de l'espai de la Torre dels Encantats. En aquest espai hi ha quatre elements, com a mínim, a protegir: la torre, el poblat ibèric, els búnquers i el paisatge.

I també caldrà estar atents en aspectes de participació ciutadana, en aspectes de formació, prospecció i promoció econòmica i perquè no es privatitzin serveis públics.

El 2012 ha estat un any més dur per a la majoria dels arenyencs, i el 2013 i els que vindran res fa pensar que no ho siguin. L'Ajuntament haurà d'invertir en les persones: cal garantir alimentació i sostre per a tots els arenyencs; que la sanitat pública sigui gratuïta i accessible per a tothom; que l'Ajuntament faciliti la constitució de cooperatives per a obres concretes, atès que en el capítol d'inversions hi ha actuacions sobre una sèrie de carrers de la vila. De tot això en diem fer polítiques econòmiques del segle XXI.

I finalment, aquest pressupost ve molt condicionat per la situació d'espoli fiscal i, consegüentment de no sobirania, a la qual estem sotmesos els Països Catalans. Als Països Catalans hi ha un 24% d'atur i cada català deixa de percebre 3.000 euros per any, que se'n van fora del país. Les coses, com s'acostuma a dir, cauen pel seu propi pes. Necessitem, doncs, la sobirania fiscal i política, la independència.

Per tot el que hem exposat i per responsabilitat, el sentit del vot de la CUP serà en contra a l'aprovació del pressupost.

La regidora Sra. Balliu, en representació del grup municipal d'ICV, manifesta literalment el que segueix: Bon vespre a tothom. Avancem que el grup municipal d'Iniciativa votarà en contra d'aquest únic punt de l'ordre del dia d'avui.

No podem compartir la resolució que des del govern s'ha donat a les reclamacions presentades contra el pressupost municipal i la plantilla 2013, i és en essència per aquest motiu que el nostre vot serà en contra de l'aprovació definitiva del pressupost general i de la plantilla de l'Ajuntament per al 2013.

Tal com ja vam argumentar en el passat Ple extraordinari, celebrat el 28 de desembre, i pel que fa al punt de l'aprovació de la plantilla 2013, el govern d'Arenys no va negociar la relació dels llocs de treball amb els representants dels treballadors, i va aprofitar per fer modificacions concretes que afectaven les situacions laborals només d'alguns professionals.

Ja vam dir que amb algunes de les modificacions hi estàvem d'acord com era el cas d'establir retribucions iguals per a la realització de les mateixes funcions, però vam



denunciar també mesures, al nostre entendre difícils de justificar, que passaven per apujar el sou a altres treballadors amb complements específics de gestió, canvis de nivell o adscripcions a càrrecs superiors.

També vam dir que hi havia moltes altres modificacions de plantilla que es podien haver reajustat, i vam retreure les pujades injustes per a la resta de treballadors municipals que fa anys que esperen l'aplicació de la valoració dels llocs de treball que mai no arriba. Vam expressar també el nostre desconsort per l'encàrrec que ha fet el govern d'un nou organigrama i d'una nova valoració, que tot fa pensar que han quedat també en un calaix.

Vam parlar de discriminació i greuge comparatiu en el si d'un col·lectiu com és els dels treballadors de l'Ajuntament, que ja està prou tocat en els moments que vivim de retallades salarials i laborals en el sector de la funció pública.

En el Ple del 28 de desembre, també vam qüestionar el criteri amb què s'havien fet les modificacions dels llocs de treball, com també vam explicar que no enteníem el fet que si s'havien dut a terme aquestes modificacions a l'alça per a certs treballadors, que en alguns casos ja son dels que guanyen més, perquè no se'n podien fer començant per aquells que tenen els sous més reduïts.

Estem convençuts que aquests i altres temes, com ja vam dir en aquell Ple i reiterem avui, s'haurien hagut de consensuar amb el Comitè de Treballadors d'aquest Ajuntament. Se'ls va informar tard i malament. Des d'Iniciativa pensem que és bàsic que qualsevol aprovació, regularització o modificació de la plantilla passi prèviament per comptar, com a interlocutors en la negociació, amb el Comitè de Treballadors. I no va ser d'aquesta manera.

Amb els canvis que s'han fet a la Brigada i als llocs de comandament, creiem que s'ha creat més desconsort en l'organització de funcions i tasques a distribuir. No s'ha solucionat la qüestió del servei de guàrdies i equip de reforç, i tot i que ahir per Ràdio Arenys vam poder sentir com el portaveu de Govern, Ramon Vinyes, anunciava que aquest mes cobrarien els retards, no s'ha trobat una solució definitiva als greuges històrics del col·lectiu.

Avui, en les dues reclamacions presentades pels sindicats CCOO i UGT que el govern desestima, es fa evident el desacord precisament de com es va fer l'aprovació de la plantilla i la relació dels llocs de treball, per incompliment dels tràmits legals, entre d'altres aspectes.

Denuncien que aquestes modificacions havien de ser matèria de negociació amb els seus representants legals, i que aquesta negociació ha estat inexistente. No entrarem a comentar punt per punt de les alegacions presentades, però sí que en comentarem algunes que ens semblen destacables.



El govern els diu que se'ls va traslladar l'informe de la plantilla perquè hi diguessin la seva i que els treballadors no ho van fer. El Comitè diu que no se'ls va facilitar tota la informació a la qual tenien dret o se'ls hi donava fora de temps i malament i que no es va tenir en compte el Intercomitè en l'elaboració de plantilla, pressupost i molts dels temes vinculats al personal.

Des d'Iniciativa, com ja vam expressar a la Comissió informativa de divendres passat i al Ple esmentat, podem constatar en aquest cas concret, que no se'ls va lliurar la informació definitiva que anava a ple fins al mateix dia de la seva celebració, entre d'altres coses perquè l'informe final no era ni a l'expedient a primera hora del matí, i en el seu lloc hi havia el mateix esborrany que tenien els treballadors.

Resolen aquestes al·legacions dient als representants del sindicats, que no s'ha dut a terme negociació d'aquests temes perquè els canvis organitzatius de la plantilla i la relació dels llocs de treball queden exclosos de negociació en entrar dins les potestats d'organització del mateix Ajuntament. No hi podem estar d'acord.

Els responen també, que no ha estat possible la negociació en virtut del trencament unilateral de la negociació col·lectiva que van realitzar els treballadors mitjançant un escrit a mitjan de desembre. Nosaltres hi afegim que sabem que es van reunir el passat 20 de desembre, i que consta a l'acta signada entre govern i comitè per negociar el tema de les bestretes. I que, per tant, si hi ha voluntat, les dues parts es reuneixen.

Respecte a l'al·legació que han presentat pel que fa a l'aprovació d'una reserva econòmica en previsió de l'aplicació de la valoració dels llocs de treball aprovada al Ple d'abril de 2011, els donen com a resposta que no es pot dur a terme, que la seva aplicació queda en suspens, i que resta supeditada a la legalitat vigent i a les disponibilitats econòmiques i financeres.

Nosaltres pensem que si els darrers dos anys s'han fet pujades a determinats treballadors amb càrrecs de responsabilitat, segur que també es pot trobar els mecanismes per començar a aplicar gradualment i amb realisme, les correccions que es pugui de la valoració, començant, això sí, de baix a dalt. A partir dels que menys cobren, esglonadament.

A les reclamacions presentades per CCOO i UGT, també posen sobre la taula la desestimació als arguments jurídics presentats a través d'una reclamació d'una treballadora municipal que es trobava en excedència voluntària i que va demanar la seva readmissió abans que s'amortitzés la seva plaça.

Aquesta reclamació, que també ha estat presentada per la mateixa funcionària, a nosaltres ens genera certs dubtes de com resolen la situació, atenent als seus drets com a treballadora, i pensem, i experts en la matèria ens ho han comentat, que pot acabar essent objecte d'un contenciós a instàncies superiors i pot acabar amb una indemnització milionària per part del Ajuntament a la treballadora.



No ens estendrem més en el global de les al·legacions, però sí que farem esment a la que van presentar també els representants dels treballadors a finals d'octubre contra la modificació de la plantilla amb la creació d'una nova plaça de tècnic mitjà de Turisme, i que encara no ha obtingut resposta. Un fet que trobem, si més no, simptomàtic.

Des d'ICV lamentem l'actitud presa pel govern, tant en la seva falta de capacitat negociadora com amb la seva manera de conduir organitzativament un tema com ha estat el de la concessió de les bestretes als treballadors municipals, tal com s'ha gestionat, amb precipitació, i amb un seguit de despropòsits pel que fa als pactes que havien signat amb els treballadors, que no s'han acomplert ni en les quantitats, ni en el temps.

Creiem que en aquests moments el que cal, pel bé general d'Arenys de Mar, però també per la salut d'aquest Ajuntament i per la situació del conjunt de treballadors, és un esforç molt important per ambdues parts: Govern, i Comitè de Treballadors per assegurar, per negociar serenament, i per arribar a acords. El diàleg es fa del tot imprescindible ara i sempre, però sobretot en el punt en què ens trobem hores d'ara de retret d'acusacions, de declaracions públiques que generen més malestar i de trencament de negociacions.

Pensem que els càrrecs electes hi estem de pas, i que cada quatre anys hi som, o no hi som, hi entrem o en sortim... però que són els treballadors de la Casa Gran els que fan que funcionin les coses, i tiren endavant els temes de cada dia, o els projectats a mitjà o a llarg termini.

Voldríem demanar al Govern, que faci un veritable exercici de responsabilitat i de rigor per reprendre les negociacions amb els representants dels treballadors, i que se'ls prenguin amb la seriositat i el respecte que cal. I que abordin un procés de conciliació i de consens perquè ara cal més que mai arribar a la pau social.

Cal que es plantegi un calendari realista, i factible, per aplicar gradualment la valoració aprovada, atenint-nos a la legalitat vigent i a les disponibilitats econòmiques i financeres. I adoptar compromisos polítics i socials que es respectin i que no quedin només en paper mullat. Pensem que seria important també que Secretaria i Intervenció prenguessin part, si s'estima convenient, en aquests processos, atès que presumiblement són cabdals en les vies legals òptimes per a la negociació.

De la mateixa manera, volíem també demanar al Comitè de Treballadors que replantegin el trencament de la negociació amb els representants municipals, i que pel bé d'Arenys de Mar, s'asseguin també en l'intent de consensuar, sempre que quedi garantit que de forma recíproca hi haurà respecte, i s'avançarà.

Entenem que amb el comunicat que han fet públic aquest migdia, mitjançant una carta que han adreçat a l'alcalde i al govern d'Arenys de Mar, han donat un pas molt important per retornar a la negociació col·lectiva. Esperem que hi hagi receptivitat per



ambdues parts a cedir en les condicions mínimes per reprendre doncs la Mesa General de Negociació.

Celebrem aquesta decisió, i pensem que és un punt de partida molt important per retornar el diàleg, reconduir la situació i negociar, consensuar i racionalitzar-ho tot plegat.

Expressat aquest desig del tot sincer en veu alta, i entenent que NO compartim la desestimació global de les tres reclamacions (UGT, CCOO; i d'una treballadora municipal) que s'han presentat a la plantilla i al pressupost municipal 2013, el vot d'Iniciativa serà contrari tal com hem avançat en la resolució de les reclamacions i a l'aprovació definitiva dels esmentats.

El tinent d'alcalde Sr. Acero, en representació del grup municipal del BLOC, manifesta literalment el que segueix: des del Bloc Municipal volem deixar constància que l'aprovació econòmica de la plantilla no implica acceptar com a idònia l'estructuració dels llocs de treball actuals.

Som conscients que hi han molts problemes per resoldre, que estem en un marc legal extremament regulat i també afectat per canvis continuats per part de l'Estat.

Donem el nostre vot a favor per responsabilitat, amb la voluntat de treballar durant el 2013 de forma conjunta amb els treballadors, responsables tècnics municipals i equip de Govern per adequar l'estructura professional a les necessitats reals que té el municipi, amb el màxim respecte per les legítimes reclamacions laborals.

**Sotmesa aquesta proposta a votació, s'aprova per majoria absoluta amb el sentit del vot següent:**

**Vots a favor:** 5 vots de CiU, 4 vots del PSC, 2 vots del PP i 1 vot Bloc Municipal

**Vots en contra:** 3 vots d'ICV, 1 vot d'ERC i 1 vot de la CUP

El president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau  
L'alcalde