

MOCIÓ: PER MÉS DRETS: “PACTE PER LA CONVIVÈNCIA”

Des de l'any 1977, quan l'organització de les Nacions Unides va declarar el 8 de març com a Dia Internacional de la Dona, commemorem aquesta data.

Això és possible gràcies a les reivindicacions dels moviments de dones feministes que lluitaven, com ho segueixen fent en l'actualitat, per aconseguir millors condicions de treball i vida, així com per assolir i consolidar els drets polítics i per manifestar-se a favor de la pau.

Les dones tant en l'àmbit laboral, com en el “treball a la llar”, han vist que la millora de la seva situació passa per una valoració jeràrquica de prioritats que ha anat dificultant i retardant l'assoliment dels seus drets laborals com a fets reals.

Actualment, disposem de dades reconegudes i objectives que reflecteixen la desigualtat de les condicions laborals entre dones i homes. Tenim coneixença que les dones, per regla general i transversal a totes les professions, reben uns salaris un 25% més baixos de mitjana que els homes per la realització de les mateixes tasques. Sabem que, també a partir de l'observació de la realitat que ens envolta, les dones pateixen una discriminació vertical per la qual acostumen a topiar amb un anomenat “sostre de vidre” per la seva solidesa i aparentment imperceptibilitat, que les impedeix arribar a ocupar llocs de treball de responsabilitat tot i que estiguin preparades, per exemple, per a oferir i implementar altres tipus de gestió encara més eficaç. I les dones també pateixen un altre tipus de discriminació horitzontal, que les segrega en aquelles ocupacions tradicionalment considerades com a femenines, amb tot el sentit que aquesta terminologia implica per a la distribució de tasques, majoritàriament en el sector dels serveis socials i a les persones.

I ens trobem davant un fet, demostrat amb la llarga experiència, que, com vasos comunicants, les condicions de treball no poden millorar sense que millorin les condicions de vida i al revés. Hem comprovat que la igualtat d'oportunitats no abandona el seu àmbit formal de dret si no aconseguim un canvi de perspectiva com la del gènere, que valori equitativament les diferències, que aconseguixi una igualtat en els resultats per a homes i dones. Em refereixo al dret d'unes i altres a disposar d'un temps laboral i un temps de participació social, familiar i personal. Les oportunitats reals de dones i homes per dedicar-se, per exemple, al descans no són ni de bon tros les mateixes. El temps de les dones i els homes no és igualitari. Les estones que les dones dediquen a ocupar-se de les tasques de manteniment de la llar, de la cura de les persones a càrrec, fills i filles, mares, pares, avis i àvies, persones amb dependència, etc. acapara una part important del temps, el mateix que, quan no hi ha una responsabilitat compartida amb la parella i altres membres de la família. Aquest temps de dedicació, en molts casos exclusiu, es pot emprar per a desenvolupar una jornada laboral sencera, en lloc de parcial, a l'oci, a fer esport, a compartir una estona amb les amistats o a participar de la xarxa d'activitats comunitària, entre altres coses. La doble o triple jornada que identifica l'acumulació de responsabilitats i tasques que assumeixen les dones, juntament amb les pròpies del treball assalariat, es constitueix com una de les desigualtats encara a combatre amb mesures bàsiques. Com ara l'esperada regulació sobre el règim especial de treballadores de la llar, que afectarà a més de la meitat de dones considerades dintre de la població activa, que són més dones que les que

treballen en altres sectors com el comerç i els serveis empresarials i que constitueixen un alt volum d'economia submergida. I també amb l'efectiva incorporació dels homes a les tasques domèstiques.

S'ha avançat en drets socials destinats als col·lectius de les dones, però encara queda molt camí a recórrer, camí que serà més fàcil si aconseguim fer un pacte dona -home que possibiliti una transformació social, la qual tindrà com a conseqüència una revolució social que farà que la nostra societat sigui igualitària i justa.

Des dels ajuntaments tenim la responsabilitat d'obrir camí a aquesta transformació, per tot això, proposem:

- 1.- Treballar per un pacte entre dones i homes per crear una societat més justa on imperi la igualtat d'oportunitats per a totes les persones.
- 2.- Assumir el compromís de programar campanyes i cursos de formació destinats especialment a les dones, per tal de millorar les condicions de vida i laborals al municipi d'Arenys de Mar.
- 3.- Assumir el compromís de ser garants de que es compleixin i no desapareguin els drets adquirits al llarg dels anys.
- 4.- Implicar el personal de l'Ajuntament d'Arenys de Mar perquè incorpori la perspectiva de gènere a les polítiques i el funcionament del Consistori.